



**IMAGE
SYSTEMS
GROUP**



HÅLLBARHETSRAPPORT

2025

<https://imagesystemsgroup.se>



HÅLLBARHET SOM DRIVKRAFT FÖR LÅNGSIKTIGT VÄRDESKAPANDE



För Image Systems är hållbarhet en integrerad del av hur koncernen bedriver och utvecklar sin verksamhet. Genom att kombinera tekniskt ledarskap med ett långsiktigt ansvarstagande skapar vi förutsättningar för stabil tillväxt och förtroende hos kunder, aktieägare, medarbetare och övriga intressenter.

Våra lösningar inom högupplöst bildanalys och beröringsfri mätteknik bidrar till effektivare resursanvändning och ökad säkerhet i industriella tillämpningar. Genom att möjliggöra mer exakta mätningar, minskat materialspill och förbättrad kvalitetssäkring bidrar Image Systems produkter och tjänster till en mer hållbar industriell utveckling.

MEDARBETARE OCH KUNDRELATIONER

Image Systems framgång bygger på kompetenta och engagerade medarbetare. Koncernen eftersträvar en företagskultur som främjar innovation, samarbete och ansvarstagande. Vårt mål är att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder en trygg arbetsmiljö, utvecklingsmöjligheter och förutsättningar för långsiktigt engagemang.

Arbetsmiljö och trivsel följs upp kontinuerligt, och vi arbetar aktivt för att säkerställa lika möjligheter och ett inkluderande arbetsklimat i hela organisationen.

Koncernens affärserbjudande består av avancerade beröringsfria mätsystem för krävande tillämpningar. Våra kunder verkar inom olika branscher men förenas av behovet av hög precision, tillförlitlighet och kostnadseffektivitet. Oavsett om det handlar om optimering av träråvara eller säkerhetskritiska mätningar vid krocktester är vår ambition att leverera långsiktiga och framtidssäkra lösningar.

Kundnöjdhet är en prioriterad fråga och hela organisationen – från utveckling och försäljning till service och eftermarknad – bidrar till att bygga starka och långvariga kundrelationer. Regelbundna kundnöjdhetsundersökningar genomförs som ett led i detta arbete.

EKONOMISKT OCH MILJÖMÄSSIGT ANSVAR

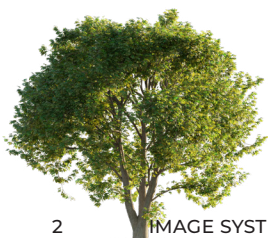
En sund finansiell utveckling är en förutsättning för Image Systems långsiktiga hållbarhet. Koncernen arbetar mot tydligt definierade lönsamhetsmål och har väl etablerade processer för ekonomisk uppföljning, planering och kontroll. Effektivt resursutnyttjande är integrerat i styrningen av verksamheten.

Image Systems direkta miljöpåverkan är begränsad och avser främst tjänsteresor, energianvändning i kontorslokaler samt inköp och användning av teknisk utrustning. För att minska påverkan används digitala möteslösningar i stor utsträckning, och uttjänt utrustning återvinns enligt gällande rutiner.

Koncernen utgår från FN:s globala mål vid utformningen av sitt miljöarbete och har identifierat mätbara indikatorer för att över tid kunna följa och minska sin miljöpåverkan. En koncernövergripande uppförandekod har införts för att ytterligare stärka arbetet med etik, hållbarhet och regel efterlevnad.

MÅNGFALDSPOLICY

Image Systems arbetar för en inkluderande arbetsplats med lika möjligheter och likabehandling, och där diskriminering inte ska förekomma. Detta perspektiv integreras även i bolagsstyrningen genom en mångfaldspolicy för styrelsen, vilken redovisas i bolagsstyrningsrapporten på sidan 25.



Tre utvalda hållbarhetsområden



AGENDA 2030 OCH IMAGE SYSTEMS FOKUS

FN:s globala mål för hållbar utveckling utgör en gemensam internationell ram för långsiktigt ansvarstagande. Image Systems stödjer Agenda 2030 och har identifierat de mål där koncernens verksamhet har störst möjlighet att påverka.

Utöver ett grundläggande ansvar avseende etik, regelefterlevnad, mänskliga rättigheter och antikorrupcion fokuserar vi särskilt på de områden där vår teknik, vår organisation och vår marknadsnärvaro kan bidra till konkreta förbättringar. Samverkan med kunder, leverantörer och andra aktörer är en central del i detta arbete.

5 JÄMSTÄLLDHET



UPPNÅ JÄMSTÄLLDHET OCH STÄRKA KVINNORS OCH FLICKORS EGENMAKT

Image Systems verkar för lika möjligheter och rättvis behandling i hela organisationen. Jämställdhet är en integrerad del av koncernens arbetsgivaransvar och beaktas vid rekrytering, kompetensutveckling och karriärplanering.

Diskriminering på grund av kön eller andra faktorer accepteras inte och bolaget strävar efter att säkerställa sakliga och rättvisa processer vid lönesättning, befordran och andra anställningsvillkor. Ett långsiktigt mål är att uppnå en mer balanserad könsfördelning inom koncernen.

8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT



VERKA FÖR VARAKTIG, INKLUDERANDE OCH HÅLLBAR EKONOMISK TILLVÄXT, FULL OCH PRODUKTIV SYSSÄTTNING MED ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR FÖR ALLA

Image Systems bidrar till ekonomisk tillväxt genom att utveckla och leverera tekniska lösningar som stärker kundernas produktivitet och konkurrenskraft. Genom global samverkan med kunder i olika branscher bidrar koncernen till effektivare och mer hållbara industriella processer.

Som arbetsgivare ska Image Systems erbjuda trygga anställningsförhållanden, god arbetsmiljö och möjligheter till kompetensutveckling. Våra tekniska lösningar bidrar även till ökad säkerhet i kundernas verksamheter, exempelvis genom förbättrade test- och analysmetoder inom fordonsindustrin.

9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR



BYGGA MOTSTÅNDSKRAFTIG INFRASTRUKTUR, VERKA FÖR EN INKLUDERANDE OCH HÅLLBAR INDUSTRIALISERING SAMT FRÄMJA INNOVATION

Innovation är en central del av Image Systems strategi. Koncernen ska ligga i teknikens framkant och fungera som en drivande aktör i digitaliseringen av sågverksindustrin samt inom avancerad analys av snabba skeenden, såsom krock- och flygtester.

RemaSawcos mät- och optimeringslösningar bidrar till effektivare användning av trä – ett förnybart och klimatsmart byggmaterial – genom minskat svinn och förbättrad kvalitet. Motion Analysis teknologier används globalt i utvecklingen av säkrare fordon och infrastrukturer.

Genom beröringsfri mätteknik och avancerad dataanalys bidrar Image Systems till mer resurseffektiva, säkra och hållbara industriella processer.



IMAGE SYSTEMS GROUP

IMAGE SYSTEMS AB
SNICKAREGATAN 40, 582 26 LINKÖPING
TEL: 013 200 100
INFO@IMAGESYSTEMS.SE
[HTTPS://IMAGESYSTEMSGROUP.SE](https://imagesystemsgroup.se)