



**IMAGE
SYSTEMS
GROUP**



ERSÄTTNINGSRAPPORT

2025

INTRODUKTION



Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Image Systems AB, antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Löner, andra ersättningar och sociala kostnader) på sidorna 56-57 i årsredovisningen för 2025.

Information om ersättningsutskottets arbete med ersättning till ledande befattningshavare under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 24-27 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidorna 56-57 i årsredovisningen för 2025.

UTVECKLING UNDER 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2025.

BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER: TILLÄMPNINGSSOMRÅDE, ÄNDAMÅL OCH AVVIKELSER

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Vid årsstämman 2025 beslöts

- att riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i huvudsak innebär att den sammanlagda ersättningen skall vara marknadsmässig och
- konkurrenskraftig och att framstående prestationer skall reflekteras i den totala ersättningen. Förmånerna skall utgöras av fast lön, eventuell rörlig ersättning, övriga sedvanliga förmåner och pension. Den rörliga ersättningen skall baseras på utfallet i förhållande till uppsatta mål och sammanfalla med aktieägarnas intressen, den rörliga ersättningen kan maximalt uppgå till 50 % av den fasta ersättningen. Pensionsförmåner skall vara avgiftsbestämda samt i normalfallet ge rätt att erhålla pension vid 65 års ålder. Rörlig ersättning skall i huvudsak inte vara pensionsgrundande. Styrelsen skall äga rätt att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

Riktlinjerna finns på sidan 35-36 i årsredovisningen för 2025.

Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets hemsida (<https://www.imagesystemsgroup.se/arsstamma/>). Ingen ersättning har krävts tillbaka.



Befattningshavare	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Total ersättning	6 Andel fast resp rörlig ersättning
	Grundlön	Andra förmåner*	Ettårig	Flerårig				
Johan Friberg*	1,1	0,0	0,0			0,4	1,5	1,5 (98%) 0,0 (2%)
Emilien Saindon*	1,7	0,1				0,5	2,3	2,3 (100%) - (0%)
Jan Molin*	0,0							0,0(100%) -
Andreas Oveymyr*	0,4	0,0	0,0			0,1	0,5	0,5(99%) 0,0(1%)
Lotta Öfverström (Ekonomichef)	1,2	0,0	0,0			0,3	1,5	1,5 (98%) 0,0(2%)

*Johan Friberg var vd för Image Systems AB fram till 13 april men kvarstod som vd för Motion Analysis fram till och med 31 augusti då Andreas Oveymyr tog över. Emilien Saindon var vd för Image Systems AB mellan 14 april och 14 december samt vd för RemaSawco 1 januari till 14 december. Jan Molin var vd för Image Systems AB mellan 15 december och 31 december och har tillhandahållit sina tjänster genom konsultavtal. Ersättningen avseende Jan Molins uppdrag redovisas i denna ersättningsrapport under kolumnen grundlön.

TILLÄMPNING AV RÖRLIG ERSÄTTNING

Ledande befattningshavare i koncernen har möjlighet till rörlig prestationsbaserad ersättning utifrån kriterier som Ersättningskommittén sätter årligen. Under året har dessa kriterier använts utan avsteg.

JÄMFÖRANDE INFORMATION AVSEENDE FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT.

[Mkr]	2021	2022	2023	2024	2025
Fast och rörlig ersättning till vd	1,5	2,0	2,0	2,5	1,9
Koncernens rörelseresultat	0,8	9,1	-5,3	8,8	-14,7
Ersättning per anställd*	0,58	0,64	0,65	0,72	0,69

* Genomsnittlig ersättning per anställd baserad på medelantalet anställda i koncernen.

TECKNINGSOPTIONSPROGRAM

2023-2026

Vid årsstämman 2023 beslöts ett incitamentsprogram bestående av 2 020 000 teckningsoptioner med löptid till 31 augusti 2026 med en lösenkurs om 2,835 kronor. Optionspriset har genom en oberoende värdering fastställts till 2,6 öre per teckningsoption. Totalt har 1 780 000 teckningsoptioner tecknats av ledande befattningshavare vilket motsvarar en utspädning om 1,9% procent vi utfall av teckningsoptionsprogrammet.

Befattningshavare	Strikekurs kr	Lösenperiod	Antal optioner
Johan Friberg (vd)	2,835	Augusti 2026	250.000
Emilien Saindon (vvd och dotterbolagschef)	2,835	Augusti 2026	200.000
Lotta Öfverström (Ekonomichef)	2,835	Augusti 2026	200.000

BONUSPROGRAM 2025

Vd för Image Systems AB har en rörlig ersättning som uppgår till maximalt 50% av fast kontant lön. Utfallet av bonusmålen för Johan Friberg som vd för koncernen under 2025 uppgick till 5% av fast kontant lön. För Emilien Saindon och Jan Molin utgick ingen bonus.



IMAGE SYSTEMS GROUP

IMAGE SYSTEMS AB
SNICKAREGÅTAN 40, 582 26 LINKÖPING
TEL: 013 200 100
INFO@IMAGESYSTEMS.SE
[HTTPS://IMAGESYSTEMSGROUP.SE](https://imagesystemsgroup.se)